



ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การคำ  
ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสาม ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๕๘ เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการครูสภา คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาและคณะกรรมการบริหารองค์การคำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๑๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ข้อ ๒ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๗/๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ จึงกำหนดประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การคำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาชั้นคณะหนึ่ง จำนวนสามคน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับมอบหมาย จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนหนึ่งคน เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณากลับกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การคำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การคำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่สามารถทำงานให้แก่องค์การคำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เต็มเวลาและมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(๑.๑) มีสัญชาติไทย

(๑.๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบห้าปี

(๑.๓) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับกิจการขององค์การคำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นบุคคลล้มละลายซึ่งศาลยังไม่สั่งให้พ้นจากคดี

(๒.๒) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒.๓) เป็นบุคคลที่เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบวิชาชีพ

(๒.๔) เป็นบุคคล...

(๒.๔) เป็นบุคคลที่เคยถูกสั่งให้พ้นจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือเคยถูกสั่งให้ออกจากงานในหน่วยงานเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๒.๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๒.๖) เป็นบุคคลที่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๗) เป็นบุคคลซึ่งมีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการประกาศรับสมัครและประกาศค่าน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ให้ผู้ที่สนใจจะสมัครเข้ารับการสรรหา ติดต่อขอใบสมัครหรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.otep.go.th](http://www.otep.go.th) และยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๕ ๔๙๘๗ ต่อ ๑๘๐๐ ตามวัน เวลา ที่คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด พร้อมเอกสารประกอบการยื่นสมัคร ดังนี้

- (๑.๑) ใบสมัครพร้อมรูปถ่าย ขนาด ๒ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน)
- (๑.๒) สำเนาเอกสารแสดงวุฒิการศึกษาและความรู้หรือการฝึกอบรมที่สำคัญ
- (๑.๓) ประวัติ (Curriculum Vitae/Resume)
- (๑.๔) เอกสารแสดงแนวคิดเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้า (กระดาษ A4 พิมพ์หน้าเดียว และให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์)

(๑.๕) เอกสารแสดงแผนการบริหารองค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้า (กระดาษ A4 พิมพ์หน้าเดียว และให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์)

เอกสารทั้งหมดตั้งแต่ (๑.๑) - (๑.๕) ให้รวมทั้งหมดเป็นเล่มเดียว โดยจัดทำรูปเล่มเป็นต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนาอีก ๓ เล่ม รวมทั้งหมด ๔ เล่ม หากจัดส่งเอกสารไม่ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนดจะไม่รับไว้พิจารณา

(๒) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยข้อเสนอของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนสามคน เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแต่ละรายก่อนเสนอคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ต่อไป

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาเอกสารใบสมัครของผู้สมัครและดำเนินการสัมภาษณ์พร้อมแสดงวิสัยทัศน์ ตามวันเวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด

## (๔) การพิจารณาคัดเลือก

(๔.๑) ในวันสัมมนาและแสดงวิสัยทัศน์ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการพิจารณาคัดเลือกด้วยวิธีการสัมมนาผู้สมัครและให้ผู้สมัครแสดงแนวคิดและวิสัยทัศน์ โดยพิจารณาเอกสารตามที่ระบุไว้ในข้อ ๓.

(๔.๒) ในการสัมมนาผู้สมัครให้ผู้สมัครแสดงแนวคิดและวิสัยทัศน์ มีเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกและคะแนน ดังนี้

(๔.๒.๑) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน)

๑) ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่และวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาและองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ความรู้เกี่ยวกับองค์กร

๒.๑) วิสัยทัศน์ ทิศทาง และพันธกิจขององค์กร

๒.๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร

๓) ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และกฎหมาย วัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศขององค์การค้ำของคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๕) ความสามารถในการนำนโยบาย รวมทั้งภารกิจของคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖) ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจหน้าที่และวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗) ความสามารถในการปรับปรุงกิจการและดำเนินงานขององค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

๙) การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา

๑๐) ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง

๑๑) การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่และวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา และองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๔.๒.๒) ความประพฤติและประวัติการทำงาน (น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน)

ที่จะแต่งตั้ง

๑) ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง

ทางจริยธรรม

๒) ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรม

๓) ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญและผลงานที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔) ประวัติทางวินัย และอื่น ๆ ในทำนองเดียวกัน

(๔.๒.๓) แนวคิดและวิสัยทัศน์ (น้ำหนักคะแนน ๕๐ คะแนน)

เอกสารแสดงแนวคิดเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแผนการบริหารองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

การให้น้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบย่อยให้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดได้ตามความเหมาะสมและต้องประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนวันเปิดรับสมัคร

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการสรรหารายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมตาม ข้อ ๓ (๓) ให้ได้จำนวนไม่เกินสองรายชื่อเพื่อเสนอคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวนไม่เกินสองรายชื่อดังกล่าวแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๔ กรณีผู้ที่ได้รับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลนั้นต้องลาออกจากราชการก่อนที่จะเข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๕ หลักประกันการปฏิบัติงาน

ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องนำเงินสด หลักทรัพย์หรือบุคคลมาเป็นประกันสัญญาการปฏิบัติงานในตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เงินสด พันธบัตรรัฐบาล หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

(๒) หลักทรัพย์ที่มี...



(๒) หลักทรัพย์ที่มีการประเมินโดยเจ้าพนักงานตามกฎหมาย มูลค่าไม่น้อยกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ที่จดทะเบียนเป็นประกันโดยให้กรรมสิทธิ์ในหลักทรัพย์ดังกล่าวเป็นผู้ทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงาน

(๓) ค้ำประกันโดยบุคคล โดยข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปหรือ อำนวยการสูงขึ้นไป จำนวน ๒ คน ร่วมกันค้ำประกันภายในวงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

ทั้งนี้ จะต้องนำหลักฐานตามข้อ ๕ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) มาวางหรือทำสัญญาค้ำประกันการปฏิบัติงานก่อนลงนามในสัญญาจ้างหากไม่ได้ดำเนินการภายในกำหนดเวลา ๗ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา มีมติเลือกให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังกล่าว ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ข้อ ๖ การทำสัญญาจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องไปทำสัญญาจ้าง ณ สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ตามวัน และเวลาที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศผลการสรรหา หากพ้นกำหนดดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ เว้นแต่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สงวนสิทธิ์ที่จะไม่ทำสัญญาจ้าง กรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้วให้สัญญานั้นเป็นอันยกเลิก

กรณีผู้ที่ได้รับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคคลนั้นต้องลาออกจากราชการก่อนที่จะเข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ สงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการสรรหา ในกรณีที่มีปัญหาในกระบวนการคัดเลือก หรือมีจำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือในกรณีที่มีการคัดกรองแล้วแต่ไม่มีผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติที่เหมาะสม และดำเนินการสรรหาใหม่ ได้ตามที่เห็นสมควร

การยกเลิกการสรรหาตามวรรคหนึ่งผู้สมัครจะฟ้องร้องหรือเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ไม่ได้

ข้อ ๘ หากมีปัญหาในการดำเนินการหรือตีความตามประกาศนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเสริฐ จันทรวงทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ